

ây là mc tiêu ca Ngh quyêt 172/NQ-CP v chính sách phát trin ngh công chng va c Chính ph ban hành.

Ngh quyêt nêu rõ, trin khai thi hành Lut Công chng, Quyêt nh s 2104/Q-TTg ngày 29/12/2012 ca Th tng Chính ph phê duyêt “Quy hoc tng th phát trin t chc hành ngh công chng n nm 2020”, n nay Hip hi công chng viên Vit Nam và 55 Hi công chng viên ã c thành lp vi 2.709 công chng viên ang hành ngh ti 1.186 t chc hành ngh công chng, trong ó có 1.068 Vn phòng công chng. Hot ng công chng c xã hi hóa mn h m, c bn áp ng nhu cu công chng ca cá nhân, t chc, khng nh v trí, vai trò quan trng trong i sng kinh t - xã hi, góp phn bo v quy n và lí ích hp pháp ca cá nhân, t chc, óng góp vào s phát trin ca t nc.

Tuy nhiên, thi gian gn ây ã xut hin tình trng, hin tng cha phù hp vi chính sách ca Nhà nc v phát trin ngh công chng, c th là: Vn phòng công chng c thành lp không cn c vào nhu cu công chng; vic chuy n tr s Vn phòng công chng t các huyn vào trung tâm các qun, th xã, thành ph thuc tnh dn n cnh tranh không lành mn h, gây nh hng ti s phát trin bn vng ca ngh công chng, tim n nguy c vi phm pháp lut ca mt s t chc hành ngh công chng, công chng viên, ng thi không áp ng c nhu cu công chng hp ng, giao dch ca cá nhân, t chc ti các huyn, các vùng xa trung tâm.

Bên cnh ó, cht lng i ng công chng viên cha ng u, còn có hin tng vi phm pháp lut, o c hành ngh; vic ng dng công ngh thông tin cha tng xng vi s phát trin các nhu cu giao dch trong hot ng công chng, cha áp ng yêu cu ngn nga các hành vi la o, lí dng công chng hp pháp hóa các giao dch bt hp pháp, gây mt tr t an toàn xã hi; công tác qun lý nhà nc còn thi u công c h tr cn thit trong bi cnh xã hi hóa mn h m hot ng công chng; t chc xã hi - ngh nghip ca công chng viên cha phát huy c trách nhim t qun.

T thc tin nêu trên, cn c quy nh ca Lut Công chng, Lut sa i, b sung mt s iu ca 11 Lut có liên quan n quy hoc, nhm bo m s n nh, bn vng ca ngh công chng, Chính ph quyêt ngh ban hành chính sách phát trin ngh công chng.

4 nhim v, gii pháp

Theo Ngh quyêt, có 4 nhim v, gii pháp ch yu phát trin ngh công chng gm: 1- Hoàn thin c ch, chính sách, pháp lut to iu kin cho hot ng công chng phát trin n nh, bn vng; 2- y mn h ng dng công ngh thông tin trong hot ng công chng, áp ng yêu cu ca vic xây dng Chính ph in t và cuc Cách mng công nghip ln th t; 3- Phát trin t chc hành ngh công chng bo m n nh, bn vng gn vi s phát trin kinh t - xã hi theo a bàn cp huyn; 4- Nâng cao hiu qu công tác qun lý nhà nc i vi t chc và hot ng công chng, phát huy vai trò ca t chc xã hi - ngh nghip ca công chng viên.

Trong ó, v phát trin t chc hành ngh công chng bo m n nh, bn vng gn vi s phát trin kinh t - xã hi theo a bàn cp huyn, ban hành tiêu chí xét duyêt h s ngh thành lp Vn phòng công chng (Tiêu chí) theo quy nh ca Lut Công chng. Tiêu chí phi ánh giá c s cn thit thành lp Vn phòng công chng gn vi nhu cu công chng, iu kin phát trin kinh t - xã hi theo a bàn cp huyn và bo m tính kh thi, hot ng n nh, bn vng ca Vn phòng công chng sau khi c thành lp. Vic cho phép thành lp Vn phòng công chng mi hoc thay i a im tr s Vn phòng công chng t a bàn cp huyn này sang a bàn cp huyn khác phi phù hp vi Tiêu chí ã c ban hành, quy nh ca pháp lut và nh hng phát trin t chc hành ngh công chng quy nh ti Ngh quyêt này.

Xây dng án tng cng qun lý nhà nc trong hot ng công chng ti a phng nhm áp ng yêu cu tip tc xã hi hóa hot ng công chng, bo m phát trin ngh công chng phù hp vi nh hng ca Lut Công chng, Ngh quyêt này và tình hình phát trin kinh t - xã hi ca a phng.

Thc hin cht ch công tác thm tra h s ngh thành lp Vn phòng công chng, h s thay i a im tr s ca Vn phòng công chng t a bàn cp huyn này sang a bàn cp huyn khác, bo m thc hin úng Tiêu chí ã c ban

hành, phù hợp với những Nghị quyết này.

Yêu cầu chuyển đổi hoạt động của các Phòng công chức từ kinh sang cơ chế thị trường, tự chịu trách nhiệm trên cơ sở Nhà nước thực hiện trình bày mô hình kinh phí hoạt động có thể hiện theo đúng tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW; duy trì các Phòng công chức đã tổ chức về tài chính giữ vai trò chủ đạo trong cung cấp dịch vụ công chức; chuyển đổi học hỏi từ các Phòng công chức hoạt động không hiệu quả từ các địa bàn mà Văn phòng công chức đã áp dụng cho nhu cầu công chức; những nơi khó khăn chưa có điều kiện xã hội hóa hoạt động công chức có thể thành lập Phòng công chức đáp ứng yêu cầu công chức cá nhân, tổ chức.

TNG ÀI DCH V CÔNG: (0236) **1022** hoc ***1022** , **min phí phc v**

- 1. Nhận phản ánh, góp ý** của người dân cho Thành phố và chuyển các quan chức nòng cốt
- 2. Hướng dẫn, giải đáp TH TC hành chính, quy định, chính sách**
- 3. Hướng dẫn sử dụng dịch vụ chính quyền trực tuyến**
- 4. Cung cấp các thông tin khác của Thành phố (thiên tai, an ninh, ...)**
- 5. Cung cấp dịch vụ Call Center , nhận tin CSKH chuyên nghiệp, GIÁ R NHT.**